

RELAZIONE DI FINE MANDATO OBIETTIVI RAGGIUNTI DAI CANDIDATI INGRANDA ELETTI NEL MANDATO 2022-2026

**Lista INGranda – Ingegneri Nella Granda
per l'Ordine degli Ingegneri della Provincia di Cuneo**

PAGINA VUOTA

La presente Relazione di Fine Mandato costituisce il rendiconto ufficiale delle attività svolte e dei risultati conseguiti nel corso del quadriennio 2022–2026, in risposta ai nove punti programmatici del progetto Green Cloud, promosso dalla lista INGranda a partire dal 2022.

Quel progetto nasceva da una visione precisa: modernizzare la struttura dell'Ordine, renderla più efficiente e responsiva, e al tempo stesso rafforzare il supporto concreto agli iscritti, consolidando il ruolo della professione ingegneristica nel tessuto sociale, economico e produttivo della Granda.

A distanza di quattro anni, siamo in grado di rendicontare con trasparenza e concretezza quanto è stato effettivamente realizzato. Le pagine che seguono illustrano, punto per punto, i traguardi raggiunti rispetto agli impegni assunti, documentando non soltanto le intenzioni, ma le azioni intraprese e i risultati misurabili ottenuti.

Questo bilancio non è soltanto un atto dovuto nei confronti degli iscritti: è la dimostrazione che gli impegni presi possono — e devono — tradursi in fatti. È la prova che un'amministrazione seria, orientata agli obiettivi e guidata da un senso genuino di responsabilità collettiva, è in grado di produrre cambiamenti reali nell'organizzazione e nei servizi dell'Ordine.

Forti di questa esperienza, e grazie all'apporto di nuove energie e nuove competenze portate dai candidati che si affiancano al gruppo uscente, la lista INGranda si presenta al prossimo mandato con rinnovata determinazione. La concretezza dimostrata in questi quattro anni non è un punto di arrivo, ma la base solida da cui ripartire per fare ancora meglio nel prossimo quadriennio.

1. Supporto e Internazionalizzazione

È stata data una forte spinta all'apertura internazionale e al supporto pratico:

- **Apertura globale:** Partecipazione di relatori internazionali durante le "Serate degli Ingegneri".
- **Convenzioni:** Potenziamento e ampliamento del pacchetto convenzioni a favore degli iscritti.
- **Comunicazione Smart:** Implementazione di una gestione dinamica della comunicazione tramite la pagina Facebook ufficiale.

2. Comunicazione e Branding

L'immagine dell'Ordine è stata rinnovata per essere più vicina ai colleghi e alla cittadinanza:

- **Identità visiva:** Ridefinizione del logo dell'Ordine e creazione di gadget griffati per rafforzare il senso di appartenenza.
- **Informazione digitale:** Lancio della nuova newsletter periodica.
- **Ufficio Stampa:** Attivazione di un servizio professionale esterno per veicolare notizie e articoli tecnici sulle testate giornalistiche locali, migliorando la visibilità pubblica della categoria.

3. Risveglio del Sentimento di Categoria

Si è lavorato per ricostruire la rete umana e istituzionale:

- **Eventi Identitari:** Ripristino della "Serata degli Ingegneri" e creazione di momenti di confronto conviviale durante gli eventi formativi e le assemblee di bilancio.
- **Rappresentanza Regionale:** Impegno attivo per la rinascita della **F.I.O.P.A.** (Federazione Interregionale Ordini Ingegneri Piemonte e Valle d'Aosta) che però non ha trovato attualmente terreno fertile nonostante i nostri ripetuti e costanti tentativi fino a optare per un atto estremo di protesta contro le inefficienze e l'inefficacia.
- **Semplificazione:** Numerose segnalazioni inviate al Consiglio Nazionale Ingegneri (CNI) per facilitare l'iter burocratico della libera professione.

4. Socialità e Tempo Libero

La crescita professionale è passata anche attraverso il consolidamento dei rapporti personali:

- **Sport e Svago:** Organizzazione di viaggi studio, partecipazione ai campionati di sci e ai campionati sportivi estivi promossi dal CNI.
- **Eventi dedicati:** Realizzazione della "Giornata del Golf" e patrocinio del prestigioso **Trofeo A.G.I.C. KART**.
- **Attività culturali:** Organizzazione di momenti di approfondimento culturale quali le visite a mostre di pittura e arte.

5. Operatività sul Territorio

L'Ordine è uscito dai confini della sede centrale per farsi "diffuso":

- **Assemblee Itineranti:** Le assemblee di bilancio sono diventate itineranti, toccando i centri principali della provincia.
- **Le Sette Sorelle:** Grazie a questo approccio e alle serate degli ingegneri decentralizzate, il Consiglio ha raggiunto fisicamente tutti i sette distretti principali (le "Sette Sorelle") della Provincia di Cuneo.

6. Formazione Qualificata e Multilivello

La formazione è stata trasformata in un asset strategico su più fronti:

- **Eccellenza:** Collaborazione con professori universitari, cultori della materia e relatori di fama internazionale.
- **Integrazione Istituzionale:** Eventi formativi congiunti con Vigili del Fuoco, Polizia di Stato, Polizia Municipale e altri Ordini professionali (Architetti, Geometri, Periti, Avvocati).
- **Praticità:** Lancio della serie "**Lavori Pubblici for Dummies**" per i neofiti e corsi di aggiornamento orientati al mercato in collaborazione con le aziende.
- **Etica:** Apertura del corso di deontologia a tutti gli iscritti, promuovendo la cultura professionale come bene comune.

7. Futuro e Sostenibilità

L'Ordine ha abbracciato le sfide della transizione ecologica:

- **Formazione Tecnica:** Eventi specifici su temi quali **CAM** (Criteri Ambientali Minimi) e **DNSH** (Do No Significant Harm).
- **Esempio Concreto:** Adozione di principi **ESG** nella gestione interna, incentivando la mobilità sostenibile (trasporto pubblico o collettivo tramite pulmino) per gli spostamenti del Consiglio e per i viaggi organizzati.

8. Connessione con la Realtà Produttiva

È stato creato un ponte diretto tra professionisti e imprese:

- **Networking B2B:** Coinvolgimento attivo delle aziende del territorio (settore civile, industriale e informatico) durante le Serate degli Ingegneri.
- **Sinergie:** Favoriti i momenti di incontro per creare nuove opportunità di sviluppo professionale socialmente sostenibile.

9. Tutela e Dialogo Istituzionale

L'azione politica dell'Ordine si è concentrata sulla difesa della dignità professionale:

- **Accordi Istituzionali:** Firma di concordati e protocolli con Prefettura, Confindustria e Camera di Commercio.
- **Equo Compenso:** Battaglia per il riconoscimento economico "non mercificato" delle prestazioni.
- **Efficienza Burocratica:** Ottimizzazione del dialogo con i tecnici degli enti pubblici e semplificazione dell'accesso alle banche dati per tutti gli iscritti.

BONUS CREDITS – TRASPARENZA, EFFICIENZA E SOLIDITÀ GESTIONALE

Oltre ai nove pilastri del programma "Green Cloud", INGranda all'interno del Consiglio dell'Ordine ha attuato una serie di riforme strutturali e procedurali volte a rendere l'Ordine un ente più trasparente, moderno e finanziariamente solido. Questi interventi rappresentano il "motore invisibile" che ha permesso di ottimizzare i costi e garantire una gestione migliore ed al passo con i tempi.

1. TRASPARENZA NELLE NOMINE E NEGLI AFFIDAMENTI

Abbiamo trasformato il modo in cui l'Ordine interagisce con i professionisti e il mercato:

- **Regolamentazione delle Nomine:** È stata introdotta una procedura chiara e regolamentata per l'affidamento degli incarichi ai colleghi che rappresentano l'Ordine in commissioni, gruppi di lavoro ed enti esterni. Questo garantisce pari opportunità e valorizzazione delle competenze.
- **Piattaforma "Traspire":** Per l'affidamento di lavori e servizi è stata adottata la piattaforma di mercato elettronico **Traspire**, assicurando la massima trasparenza e concorrenzialità nelle procedure d'acquisto dell'Ente.
- **Razionalizzazione delle Consulenze:** Sono stati allineati e razionalizzati i contratti di collaborazione e le consulenze esterne, prevedendo procedure di aggiornamento e riaffidamento periodico per garantirne sempre l'efficacia e la convenienza economica.

2. RIFORMA DEL BILANCIO E GESTIONE FINANZIARIA

Per porre fine a criticità storiche, abbiamo rivoluzionato il calendario e le regole contabili:

- **Stop alla Gestione Provvisoria:** Abbiamo sdoppiato l'Assemblea di Bilancio. In passato l'Ordine ricorreva costantemente alla "gestione provvisoria" nel primo trimestre; oggi, grazie all'approvazione del **Bilancio Previsionale a novembre** e del **Consuntivo a febbraio/marzo**, l'ente opera sempre con pieni poteri e una programmazione certa.
- **Stabilità di Cassa:** La riscossione della quota di iscrizione è stata anticipata di un mese. Questa scelta strategica permette di affrontare l'avvio del nuovo anno

solare senza dover dipendere esclusivamente dalle rimanenze dell'anno precedente, rendendo la gestione meno critica.

- **Nuovo Regolamento di Bilancio:** È stato approvato un articolato Regolamento di Bilancio, concordato con il Consiglio Nazionale Ingegneri (CNI), che definisce norme rigide e chiare per la gestione dei fondi.

3. GARANZIA E CONTROLLO

A tutela di tutti gli iscritti, abbiamo innalzato il livello di controllo interno:

- **Revisore dei Conti:** È stata introdotta la figura del Revisore dei Conti a garanzia di una totale trasparenza economica, fiscale e gestionale.
- **Ottimizzazione dei Costi:** Ogni scelta amministrativa è stata guidata da una logica di efficientamento, riducendo gli sprechi e reinvestendo le risorse in servizi e formazione per gli iscritti.